

Intervisie/kennisdeling MTVP

U heeft ervoor gekozen om de intervisie/kennisdeling voor Meer Tijd Voor de Patiënt (MTVP) mee te nemen in de bestaande intervisiegroep. De frequentie en precieze invulling van de intervisie/kennisdeling over MTVP is naar behoefte. Dit wordt vanuit Rijnmond Dokters niet gemonitord. Wel willen wij u wat handvatten meegeven om hiermee aan de slag te gaan.

Tips en Tricks

Wij raden u aan om tijdens uw intervisiebijeenkomsten opgedane kennis m.b.t de interventies die u heeft gekozen in het kader van MTVP te bespreken. U heeft gekozen voor een aantal interventies die te maken hebben met:

1. Anders werken in de praktijk,
2. Uitbreiding personele capaciteit of taakherschikking,
3. Voeren van het andere gesprek en samenwerking met het netwerk.¹

U kunt deze thema's op verschillende manieren bespreekbaar maken. U kunt ervaringen uitwisselen, best practices delen, spiegelinformatie inzien en/of verbeteracties bespreken.

Soms is het lastig om concreet te maken waar u tegen aanloopt en/of wat u graag wilt weten van de ander. Daarom hebben wij alvast een paar vragen als voorbeeld voor u op papier gezet:

- Hoe gaat u om met het organiseren van een flexibele consultduur? Denk hierbij bijvoorbeeld aan een andere inrichting van de spreekuurindeling en triageren.
- Hoe gaat u om met taakherschikking? Hoe legt u deze afspraken vast?
- Uitbreiding personele capaciteit: Heeft u extra uren ingezet? Om welke professional gaat het? Wat zijn alternatieve oplossingen als het uitbreiden van uren/personeel niet lukt?
- Hoe zet u digitalisering in? Wat werkt goed? Waar loopt u tegenaan?
- Waar loopt u tegenaan tijdens het voeren van andere gesprek? Wat heeft u hierbij nog nodig?

¹ 'Samenwerken met het netwerk' volgt in jaar 2 van MTVP. Maar dit onderwerp kan desgewenst nu ook al worden meegenomen, zeker als praktijken meedoen aan de module wijkmanagement.

Intervisie methodieken en scholing

Er zijn vele intervisiemethodieken die u kunt hanteren. De [incident methode](#), [10 stappen methode](#) en [de denkhoeden van Bono](#) zijn bekende, veelgebruikte methodieken die u kunt toepassen. Wilt u eens een andere intervisie methodiek hanteren? [Hier](#) vindt u nog meer uitgewerkte methodieken en werkvormen voor intervisie.

Bent u op zoek naar meer handvatten of werkvormen om effectiever samen te werken en/of bijeenkomsten beter te laten verlopen? Binnen Rijnmond Dokters zijn de intervisiebegeleiders toegerust met Liberating Structures. Dit zijn simpele werkvormen die ingezet kunnen worden als er met grotere teams wordt gewerkt. De werkvormen zijn erop gericht om recht te doen aan ieders mening en zorgen dan ook voor goede, gedragen ideeën en oplossingen.

Wilt u graag dat er een intervisiebegeleider bij u langs komt om u te adviseren en/of te ondersteunen? U kunt terecht bij Jacqueline Schep (j.schep@rijnmonddokters.nl).