|  |
| --- |
| Plan van aanpak Meer Tijd Voor de Patiënt: het andere gesprek*Dit format kunt u gebruiken als leidraad. Het is facultatief. Toepassen van 4D vraagt iets van de praktijk. Een ontwikkelplan helpt u bij de verdere integratie.* |
| **Praktijknaam:** |  |
| **Datum plan van aanpak:** |  |
| **Contactpersoon:** |  |
| 1. Wie heeft de startscholing gevolgd? Naam + functie HA/POH/DA/PM
 |  |
| 1. Geef een korte analyse van de praktijk op het andere gesprek. Gebruik hierbij de vragen: wie, wat en waarom?
 |  |
| 1. Hoe gaat u het andere gesprek toepassen in het werk en hoe wilt u als team tot een aanpak komen?
 |  |
| 1. Bij welke doelgroep (en) wilt u starten?
 |  |
| 1. Wie vormen samen het kernteam[[1]](#footnote-2)?
 |  |
| 1. Welke vragen heeft u over het andere gesprek? Welke ondersteuning[[2]](#footnote-3) heeft u nodig? (bv. intervisie)
 |  |

|  |
| --- |
| Actiepunten & tijdspad*Noem drie acties waarmee u als eerste aan de slag gaat.* |
| **Nr.** | Omschrijving actie | Contactpersoon  | Waarom zetten we dit in? | Startdatum | Is het doel gehaald?  |
| 1 |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |

1. Het kernteam: Voor een goede borging is het belangrijk dat er een verantwoordelijke is binnen het team en dat het onderwerp regelmatig terugkomt als regulier agendapunt bij werkbesprekingen. De verantwoordelijke kan samen met een teamlid een kernteam vormen dat het overzicht houdt qua inhoud, planning en resultaten. [↑](#footnote-ref-2)
2. De leden van het kernteam kunnen gebruikmaken van ondersteuning van verpleegkundig consulenten, kernteam PGZ of extra verdiepende scholing. Geef aan op welke gebieden je als praktijk ondersteuning wenst voor een succesvolle implementatie van Positieve Gezondheid, het 4D-model of andere gekozen interventies binnen MTVP. Kernteam PGZ ondersteunt zowel de implementatie voor Positieve Gezondheid als 4D model. U kunt voor hen contact opnemen met pgz@rijnmonddokters.nl. [↑](#footnote-ref-3)